

**FEDERAȚIA PATRONALĂ ROMÂNĂ DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ
“ROMALIMENTA”**

STATUT

Actualizat conform modificarilor adoptate in cadrul Adunarii Generale din 12 iunie 2024

Pentru armonizarea, reprezentarea si apararea intereselor societatilor producatoare din industria alimentara, pentru promovarea eticii comerciale in conditiile economiei de piata, patronatele din aceasta ramura s-au asociat intr-o federatie patronala.

Asocierea a fost hotarata in adunarea generala din 27 aprilie 1994.

CAPITOLUL I. Denumirea si sediul federatiei

Art.1.

(1) Denumirea este **Federatia patronala Romana din Industria alimentara - ROMALIMENTA**, denumita in continuare FEDERATIA.

The Romanian Food Industry Federation
La Federation Roumaine des Industries Alimentaires
La Federazione Romena dell'Industria Alimentare
Verband der Rumanischen Lebensmittelindustria

(2) ROMALIMENTA este o federatie patronala nationala deschisa, non-profit, autonoma, apolitica, constituita conform Legii Patronatelor Nr.356/2001. Personalitatea juridica a fost acordata de Tribunalul Municipiului Bucuresti, prin Decizia Nr.5 din 27 decembrie 1994 si inregistrata in Registrul Persoanelor Juridice fara scop patrimonial la pozitia 46/14.03.2002.

(3) Durata de functionare a Federatiei este nelimitata.

(4) FEDERATIA este persoana juridica romana de drept privat fara scop patrimonial.

(5) Sediul FEDERATIEI este in Bucuresti, Str. Aviator Petre Cretu nr.49, et.1, ap.2, Sector 1.

CAPITOLUL II. Misiunea

Art.2

(1) Federatia este reprezentantul profesional al industriei alimentare din Romania. Federatia are ca misiune dezvoltarea de actiuni care sa contribuie la intarirea, cresterea si succesul pe termen lung al membrilor sai.

(2) Federatia reprezinta interesele membrilor sai, respecta interesele consumatorilor si promoveaza principiile de concurenta loiala.

CAPITOLUL III. Obiectul de activitate si scopul

Art.3.

(1) Federatia actioneaza pentru a asigura pentru membri, prin legislatie, acorduri sau protocoale, inlaturarea barierelor artificiale din calea afacerilor, dezvoltarea acestora, cresterea competitivitatii pe plan intern si international.

(2) Federatia se preocupa continuu de consolidarea si dezvoltarea structurilor sale, de perfectionarea relatiilor si conlucrarii cu membrii sai, de asigurarea unui climat favorabil desfasurarii relatiilor dintre membri si mediaza rezolvarea eventualelor neintelegeri intre acestia.

(3) Federatia militeaza pentru respectarea legalitatii, eticii profesionale si a normelor privind concurenta loiala in activitatea economica si in relatiile dintre membrii.

(4) Federatia participa activ la dialogul social institutionalizat din cadrul ministerelor si institutiilor centrale sau locale, pentru ca actele normative si alte reglementari legale emise de acestea sa corespunda intereselor armonizate ale membrilor.

(5) Federatia participa la negocierea contractului colectiv de munca unic la nivelul ramurii, colaboreaza activ cu alte patronate din tara si din strainatate si structuri patronale ale altor tari si cu cele reprezentative la nivel european sau mondial.

(6) Federatia se va preocupa permanent pentru crearea unei imagini optime a industriei alimentare in randul consumatorilor, al autoritatilor si a celorlalti parteneri sociali sau comerciali cu care membrii au relatii de colaborare.

(7) Federatia poate, cu respectarea legislatiei in vigoare si numai daca Adunarea Generala decide, sa infiinteze in subordinea sa si sa administreze in interesul membrilor structuri teritoriale proprii fara personalitate juridica, fundatii si societati comerciale cu activitati economice in sprijinul membrilor.

(8) Federatia intretine relatii si se poate afilia la organizatii internationale similare.

(9) Federatia desfasoara, participa sau colaboreaza la proiecte de cercetare in domeniul industriei alimentare.

(10) Federatia desfasoara, participa sau colaboreaza la proiecte de formare profesionala.

(11) Federatia acorda consultanta in domenii de interes pentru industria alimentara: siguranta si calitatea alimentelor, protectia mediului, pregatire profesionala, eficienta energetica, nutritie si alte domenii de interes pentru operatorii alimentari.

CAPITOLUL IV. Sursele de finantare

Art.4. Veniturile Federatiei provin din urmatoarele surse:

- Taxa de inscriere a membrilor;
- Cotizatiile anuale;
- Sponsorizari;
- Donatii si programe de sprijin;
- Dividendele provenind de la societatile comerciale infiintate de Federatie;
- Orice alte surse permise de lege.

CAPITOLUL V. Membrii federatiei

Art.5.

(1) Federatia poate avea in componenta sa urmatoarele categorii de membrii:

- Membri activi
- Membri asociati
- Membri onorifici.

(2) Membri activi pot fi:

- Patronatele constituite pe una din activitatile din industria alimentara.

- Societati comerciale cu productie si/sau comercializare a produselor alimentare de consum national si/sau international ale caror cifre de afaceri anuale depasesc 15 milioane de euro, chiar daca fac parte din patronatele de profil.

(3) Membri asociati pot fi:

- asociatiile profesionale formate din membrii cu activitati de productie in industria alimentara;
- societati comerciale furnizoare de servicii pentru industria alimentara;
- patronate si agenti economici care desfasoara activitati pentru industria alimentara, precum – productia integrata, constructii de masini, utilaje si piese de schimb, cercetare – proiectare;
- patronate si agenti economici care sprijina financiar Federatia, dar care fie nu doresc statutul de membru activ, fie nu indeplinesc conditiile pentru a deveni membru activ.

(4) Membri onorifici pot fi persoane fizice sau juridice care, pentru contributia deosebita pe care au adus-o la dezvoltarea Federatiei sau la sporirea faimei sale, primesc din partea Adunarii Generale, cu votul a cel puțin 2/3 din membri, aceasta calitate.

(5) Membrii asociati si cei onorifici pot avea rol consultativ.

Art.6. Membrii Federatiei au urmatoarele drepturi:

(1) Membri activi:

- sa participe prin reprezentantii lor legali la lucrarile Adunarii Generale, avand drept de vot daca au cotizatia platita la zi si se supun statutului si codului etic in toate activitatile pe care le desfasoara;
- sa fie alesi in organele de conducere sau in structurile lucrativale ale Federatiei;
- sa fie desemnati in structurile centrale sau locale de dialog social;
- sa fie aparati impotriva concurentei neloiale, a abuzurilor administratiei sau ale sindicatelor;
- sa propuna membri pentru structurile de conducere sau cele lucrativale ale Federatiei;
- sa aiba acces neconditionat la toate documentele comerciale sau financiare ale Federatiei;
- sa participe, la invitatia presedintelui Federatiei, la sedintele Consiliului Director, avand rol consultativ.

(2) Membri onorifici si asociati:

- sa participe la lucrarile Adunarii Generale cu rol consultativ;
- sa participe, la invitatia presedintelui Federatiei, la sedintele Comitetului Director, avand rol consultativ.

(3) Membri activi si asociati:

- sa faca propuneri, atat pentru imbunatatirea activitatii Federatiei, cat si referitoare la actiuni pe care Federatia trebuie sa le intreprinda in spiritul obiectivelor statutare;
- sa participe la actiunile organizate de Federatie;
- sa primeasca publicatiile Federatiei, precum si toate celelalte informatii de interes pe care Federatia le detine;
- sa poata publica articole de interes general in publicatia periodica a Federatiei.

Art.7. Membrii Federatiei au urmatoarele obligatii:

(1) Membri activi si asociati:

- sa respecte Statutul si Codul de Etica, precum si hotararile Adunarii Generale si cele ale organelor alese de conducere;

- sa contribuie direct si eficient la realizarea obiectului de activitate si scopurilor Federatiei;
- sa actioneze pentru cresterea prestigiului Federatiei si a membrilor acesteia atat in tara cat si in strainatate;
- sa plateasca la timp cotizatiile si contributiile banesti statutare, asa cum reies ele din facturile ce vor fi emise de catre Federatie;
- sa informeze Federatia despre actiunile pe care le intreprinde pe cont propriu pentru atingerea unor obiective care se suprapun cu obiectivele Federatiei;
- sa respecte normele de etica profesionala in activitatea economica si in relatiile cu ceilalti membri;
- sa isi indeplineasca sarcinile ce ii revin in urma alegerii in organele de conducere sau lucrative ale Federatiei.

(2) Membrii onorifici si candidati:

- sa contribuie la buna desfasurare a activitatii Federatiei;
- sa sprijine actiunile Federatiei ori de cate ori sunt solicitati, in domenii de activitate in care detin expertiza.

Art.8. Calitatea de membru al Federatiei inceteaza daca:

a) Membrii demisioneaza. Demisia se depune in scris cu cel putin 30 zile ca aceasta sa devina efectiva. Membrul demisionar nu poate primi inapoi cotizatia deja achitata catre Federatie.

b) In situatia in care se intarzie plata cotizatiei facturate cu o perioada mai mare de 6 luni [de la data scadentei];

c) Prin nerespectarea obligatiilor statutare si a codului etic;

d) Isi inceteaza activitatea prin lichidare.

Pierderea calitatii de membru al Federatiei este hotarata prin votul a cel putin 2/3 dintre membrii prezenti in Adunarea Generala, exceptie facand situatiile 8a) si/sau b).

Suspendarea calitatii de membru: Consiliul director poate hotari suspendarea calitatii de membru al Federatiei pana la prima adunare generala, in cazul in care sunt intrunite prevederile de la Art.8 pct.b. si c.

Membrii suspendati nu pot participa la activitatile Federatiei.

CAPITOLUL VI. Conducerea, organizarea si functionarea federatiei

Art.9. Organele de conducere, administrare si control ale federatiei sunt:

(1) Organele de conducere:

- ADUNAREA GENERALA
- CONSILIUL DIRECTOR

(2) Organele de administrare si control

- PRESEDINTELE
- DIRECTORUL EXECUTIV
- CENZORUL

Art.10 Adunarea Generala

(1) Adunarea Generala este organul suprem de conducere al Federatiei si este formata din:

- cate un reprezentant pentru fiecare membru activ;
- cate un reprezentant pentru fiecare membru asociat.

Reprezentantii membrilor prezenti au dreptul la cate un vot (principiul un membru = un vot). Procesul de vot este de obicei deschis, in afara cazurilor in care Adunarea Generala decide adoptarea hotararilor cu votul secret.

(2) Adunarea Generala se intruneste o data pe an - in sesiune ordinara, si ori de cate ori este necesar – in sesiune extraordinara, fiind, in ambele situatii, convocata de presedinte. Data, locul si ordinea de zi se comunica, in scris, catre toti membrii cu drept de participare, cu minim 15 zile inaintea datei stabilita pentru desfasurarea adunarii generale. Documentele supuse dezbaterii se trimit membrilor prin posta, curier sau posta electronica cu minim 10 zile inainte de data stabilita pentru desfasurarea Adunarii Generale.

(3) Adunarea generala extraordinara este convocata de presedinte la initiativa sa, sau la cererea Consiliului Director ori a cenzorului, precum si la cererea scrisa a cel putin o treime din numarul membrilor activi ai Federatiei. Aceasta se va desfasura in cel mult 15 zile de la data solicitarii.

(4) Reprezentantul in Adunarea Generala se stabileste de catre fiecare membru si se comunica presedintelui.

(5) Adunarea Generala adopta hotarari cu majoritatea simpla a membrilor prezenti, afara de situatiile prevazute in prezentul statut in care este necesar votul calificat. Pentru fiecare membru, votul este exprimat de persoanele nominalizate (reprezentantul desemnat al fiecarui membru) printr-un imputernicit mandatat in scris, sau prin corespondenta, inclusiv electronica.

(6) Modificarea sau completarea statutului se poate face numai in Adunarea Generala, legal constituita. Hotararile se adopta cu majoritatea celor prezenti sau reprezentati prin mandatar.

(7) Hotararile Adunarii Generale luate in limitele legii si ale prezentului statut sunt obligatorii pentru toti membrii Federatiei, chiar daca nu au luat parte la lucrari [sau au votat impotriva].

(8) Lucrarile Adunarii Generale sunt conduse de Presedinte. Presedintele poate delega prezentarea raportului anual al Consiliului director si a altor materiale catre Directorul Executiv sau catre un alt membru al aparatului executiv al Federatiei.

(9) Adunarea Generala se considera legal constituita si statutara indiferent de numarul membrilor prezenti.

(10) Adunarea Generala nu poate lua decizii asupra problemelor care nu sunt cuprinse pe ordinea de zi.

Art.11. Adunarea Generala are urmatoarele atributii:

- a)** Aproba statutul, modificarea, completarea lui, precum si a codului etic;
- b)** Aproba strategia, programul de actiune si raportul anual de activitate;
- c)** Aproba bugetul de venituri si cheltuieli, executia bugetara anuala si situatiile financiare anuale;
- d)** Stabileste cotizatia anuala si taxa de inscriere, precum si termenele de plata pentru membrii activi si asociati;
- e)** Alege si revoca membrii Consiliului Director si stabileste dimensiunea numerica a acestuia;
- f)** Hotaraste afilierea la structurile patronale nationale si internationale;
- g)** Valideaza primirea si excluderea de membri;
- h)** Hotaraste asupra reorganizarii sau dizolvarii Federatiei;
- i)** Desemneaza cenzorul si aproba raportul acestuia;
- j)** Aproba constituirea de filiale teritoriale fara personalitate juridica sau de societati comerciale sau fundatii;
- k)** Alege membrii, in numar impar, ai comisiei de etica;

l) Alege presedintele, vicepresedintele si Consiliul Director pe o durata de 3 ani.

Art.12. Consiliul Director

(1) Consiliul Director este ales de Adunarea Generala pe o perioada de 3 ani. Consiliul Director este ales dintre membrii activi industriasi sau reprezentanti. In toate cazurile, in Consiliul Director se asigura un numar impar de voturi. Patronatele si societatile comerciale care sunt membri activi sunt reprezentate prin numar egal de voturi, cu respectarea paritatii: numar voturi patronate = numar voturi societati comerciale. Consiliul Director asigura buna desfasurare a activitatii Federatiei si urmareste respectarea si aplicarea hotararilor Adunarii Genera.

(2) Lucrarile Consiliului Director sunt conduse de presedintele Federatiei. De asemenea presedintele convoaca sedinta Consiliului Director, fie la initiativa sa, fie la cererea scrisa a unui numar de 1/3 dintre componentii Consiliului. Convocarea consiliului se face in scris cu cel putin 7 zile inainte de data stabilita pentru sedinta Consiliului Director, comunicandu-se data, locul, ora sedintei, precum si ordinea de zi.

Consiliul Director se intalneste cel putin o data pe trimestru.

Presedintele Federatiei este reprezentantul acesteia in relatiile cu tertii (autoritati, alte organizatii si institutii, mass-media etc.). Presedintele poate delega o parte din atributele sale, temporar, vicepresedintilor sau directorului executiv.

(3) Deciziile Consiliului Director se iau cu majoritatea simpla a membrilor prezenti si mandatasi. Pentru fiecare reprezentant din Consiliul Director, votul este exprimat fie direct, fie printr-un imputernicit mandatat in scris, fie prin corespondenta inclusiv electronica.

(4) Fiecare sedinta a Consiliului Director va fi consemnata in procesul verbal al sedintei, care se semneaza de Directorul Executiv.

Sedintele Consiliului Director sunt deschise, la ele fiind invitati toti membrii federatiei.

(5) In subordinea Consiliului Director functioneaza comisii permanente de specialitate, precum si grupuri de lucru.

Art. 13. Atributele Consiliului Director:

a) asigura aplicarea si respectarea intocmai a prevederilor statutare, a hotararilor Adunarii Generale, in conditiile respectarii legislatiei in vigoare;

b) urmareste realizarea strategiei generale, a programului de actiuni si a proiectelor Federatiei;

c) coordoneaza activitatea curenta a Federatiei;

d) prezinta anual Adunarii Generale raportul de activitate, executia bugetului de venituri si cheltuieli, proiectul de buget, situatiile financiare anuale si programul de actiuni;

e) aproba organigrama aparatului executiv si a comisiilor specializate permanente sau pe proiect si coordoneaza activitatea acestora;

f) propune Adunarii Generale eventualele afiliari la alte structuri patronale din tara sau din strainatate, primirea de noi membri sau excluderea altora;

g) stabileste relatii cu alte structuri patronale;

h) negociaza cu sindicatele contractul colectiv de munca unic la nivelul ramurii industriei alimentare ;

i) aproba regulamentul intern de functionare a Federatiei;

j) hotaraste schimbarea sediului Federatiei, dar care nu poate fi decat in Bucuresti;

k) aproba accesarea si implementarea unor programe si/sau proiecte cu finantare interna sau externa pentru dezvoltarea Federatiei;

l) angajeaza un Director Executiv, care devine angajat permanent al Federatiei. Stabileste conditiile de angajare a acestuia;

m) stabileste plafonul maximal pana la care directorul executiv poate angaja patrimonial Federatia;

n) organizeaza si controleaza relatia permanenta a Federatiei cu membrii sai.

Cenzorul verifica gestiunea Federatiei si prezinta periodic, Consiliului Director si anual Adunarii Generale, rapoarte asupra activitatii.

CAPITOLUL VII. Raspunderi

Art.14. Persoanele care indeplinesc atributii exclusive in cadrul Federatiei, raspund potrivit legii, individual sau solidar, dupa caz, pentru eventualele prejudicii cauzate Federatiei.

CAPITOLUL VIII. Alte dispozitii

Art.15. Federatia poate colabora cu alte structuri patronale, ale societatii civile, persoane juridice, in vederea realizarii in comun a unor actiuni in interesul membrilor sai, cu respectarea prevederilor legilor romane si ale prezentului statut.

Art.16. Cu aprobarea Consiliului Director, se pot infiinta comisii de lucru specializate pe proiecte, alcatuite din cel putin patru membri, din randul carora se alege un coordonator de proiect.

CAPITOLUL IX. Reorganizarea si dizolvarea federatiei

Art.17. Reorganizarea Federatiei poate avea loc la propunerea Consiliului Director, cu aprobarea Adunarii Generale, luata cu majoritatea simpla de voturi a reprezentantilor membrilor activi.

Art.18. Federatia poate fi dizolvata la propunerea Consiliului Director, prin hotararea Adunarii Generale, luata cu votul a cel putin 2/3 din numarul reprezentantilor membrilor activi.

Art.19. In cazul reorganizarii Federatiei, hotararea cu privire la patrimoniu se ia de catre Adunarea Generala, cu majoritate simpla de voturi a reprezentantilor membrilor activi prezenti.

In cazul dizolvarii Federatiei, bunurile ramase in urma lichidarii vor fi donate unor institutii de invatamant de specialitate, cu aprobarea Consiliului Director.

In termen de 15 zile de la dizolvare, presedintele va solicita instantei judecatoresti care a operat inscrierea ca persoana juridica sa faca mentiunea dizolvarii.

Sorin Dumitru Minea
Preşedinte



